

# EL FUTURO DEL EMPLEO EN MÉXICO

*Desarrollando nuestras competencias*

Un evento organizado por



## Conclusiones

La labor coordinada de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh), el CONOCER y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), hizo posible la celebración del foro sobre **El futuro del empleo en México: Desarrollando nuestras competencias**.

Celebrado en Centro Asturiano de la Ciudad de México, se contó con la participación de ejecutivos de empresa, especialistas en desarrollo organizacional, alta dirección y gestión de talento. Juntos, analizamos la situación actual y futura del empleo en México desde diferentes perspectivas.

Un primer compromiso al que nos obligamos los ejecutivos de Recursos Humanos es el de llevar a cabo tareas de diagnóstico permanente sobre la situación que guarda la empleabilidad y el trabajo en México. Tenemos que hacernos cargo de planificar a conciencia para asegurar que haya mejores condiciones en el futuro a muy corto, mediano y largo plazo.

La agenda que se abordó en este foro incluyó temas como:

- Papel de las competencias y su gestión.
- Factores generacionales que están transformando el mundo del trabajo.
- Panorama de las oportunidades de empleo.
- Habilidades estratégicas que México reclama.
- Innovación en la reinención de los centros laborales en un entorno complejo.

Las conferencias y paneles tuvieron como objetivo el análisis sobre la necesaria reducción de brechas que hay entre la educación y el empleo. Asimismo, compartir información relevante y conocimiento valioso para la audiencia que se dio cita en este foro.





# Inauguración

Estuvo a cargo del Presidente de la Comisión del Trabajo de la Cámara de Senadores, **Miguel Ángel Chico Herrera**, destacó el impacto positivo que se espera tener con las reformas más recientes en materia de justicia laboral.

Por su parte, el Presidente del Consejo Directivo de Amedirh, **Ismael Sánchez Moreno**, precisó que, "para conseguir el éxito, tenemos que ser conscientes de la existencia e interacción de los procesos, las personas y la tecnología. En las tres dimensiones hay un aspecto crítico que es la certificación y el aseguramiento de que el trabajo se convierta en un proyecto propio para cada colaborador, con compromiso y logro organizacional".



## EL FUTURO DEL TRABAJO: EL ROL DE LAS COMPETENCIAS

**José Manuel Salazar, Director Regional de OIT**



De acuerdo con lo explicado por José Manuel Salazar el "operador del futuro" debe contar con competencias como la capacidad para lidiar con máquinas inteligentes; habilidad para la adaptación, observación, medición y decisión. También señaló que existen factores clave que están impulsando los cambios en el empleo en América Latina, entre los cuales destacan el crecimiento demográfico, el desarrollo productivo, la tecnología, los modelos empresariales y la política y el diálogo social. Comentó que "el trabajador de América Latina debe ser capaz de aprender a aprender y a adaptarse, siendo consciente de que la innovación es hecha por las personas. Los mejores trabajos demandan competencias para interactuar en los escenarios de la llamada Industria 4.0: productos inteligentes, logística smart, nuevas cadenas de suministro, fábricas inteligentes, manufactura distribuida, tamaños diversos de empresas y nuevas formas de contratación", añadió.



## Factores generacionales que están transformando el Mundo del Trabajo (panel)

Thomas Wissing, Director de la Oficina de OIT para México y Cuba, moderó el panel sobre factores generacionales que están transformando el mundo del trabajo que contó con la participación de Mónica Flores, Presidenta para Latinoamérica de ManpowerGroup; Tereso Medina, Senador de la República por el Estado de Coahuila y Secretario General de CTM Coahuila; y, Angélica Rodríguez Cortés, Subdirectora de Estrategia de Metlife.

- **Mónica Flores**, aportó datos acerca del impacto que tiene el volumen de trabajadores Millennials en las empresas y resaltó que buscan, mayormente, colaborar bajo nuevos estándares.
- **Angélica Rodríguez**, señaló que ahora se requiere la incorporación de los jóvenes en etapas más tempranas, durante su formación, para que adquieran competencias para el trabajo.
- **Tereso Medina**, abundó sobre la importancia de que los sindicatos realicen modificaciones significativas para dar cabida a los jóvenes en actividades de educación dual.



## NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO

### José María Zas, Presidente y Director General American Express

El CEO de Amex conversó acerca de las nuevas profesiones que ya son una demanda. “Existen necesidades en las empresas para las que ni siquiera hay formación técnica o profesional. Para el 2020, el 47% de las profesiones que existen en la actualidad habrán desaparecido y muchas de las demandas que podemos reconocer corresponden al campo de las ciencias exactas”. Compartió un repertorio de nuevas actividades profesionales que ya son requeridas por las organizaciones, la mayoría de ellas vinculadas con la tecnología y la digitalización; y, para las cuales, no hay talento competente en el volumen esperado.





## UNA VISIÓN DEL MÉXICO ACTUAL

Jean Urbain, Director General de Edenred

Abordó la importancia de realizar el análisis y pronósticos sobre empleabilidad y trabajo desde la contextualización de las necesidades presentes y futuras. Reflexionó sobre la necesidad de fundamentos sólidos, seriedad y compromiso con la deuda pública y con la necesidad de trabajar mejor en algunos asuntos de fondo como el uso y eficiencia del dinero público, transparencia, educación, entre otros. Asimismo, buscar un mayor equilibrio entre negocios con Estados Unidos versus el resto de la región LATAM. Por último, destacó la obligatoriedad de profundizar el nivel educativo ligado a carreras de tecnología que permitan que el país aumente su productividad y por lo tanto competitividad del país.



## GESTIÓN DE COMPETENCIAS PARA EL FUTURO DEL TRABAJO (PANEL)

El Dr. Alberto Almaguer Rocha, Director General del CONOCER, moderó el panel 'Gestión de competencias para el futuro del trabajo'. En esta sesión, interactuaron **Ernesto Ríos Patrón**, Director del Instituto Mexicano del Petróleo; **Gilberto Muñoz Mosqueda**, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de la Industria Química, Petroquímica, Carboquímica, Similares y Conexos de la República Mexicana y, **Jorge Silva**, Director de Microsoft México.

- **Ernesto Ríos** abundó acerca de la transformación del sector energético como baluarte para asegurar la generación de valor al servicio de las nuevas generaciones.
- **Gilberto Muñoz** comentó que México debe cambiar de actitud, dejando de mirar únicamente hacia Estados Unidos, gestando también un sindicalismo moderno y acorde con la época.
- **Jorge Silva** comentó que se debe confiar en la capacidad de México para lograr que personas y tecnología desarrollen mayores ventajas y, con ello, calidad de vida. Abundó sobre las oportunidades para desarrollar nuevos esquemas de empleo basados en la nube y las modalidades emergentes de cómputo y gestión del talento sin espacios físicos.





## LAS HABILIDADES ESTRATÉGICAS QUE MÉXICO RECLAMA

Dr. Rodolfo Tuirán, Subsecretario de Educación Media Superior (SEP)

El subsecretario expresó que el país “tiene urgencia de superar los niveles de productividad, indicador que está ligado al desarrollo de habilidades y competencias, y que se encuentra en niveles bajos. Buscamos tener un plan de corto a largo plazo, construyendo un sistema que permita impulsar la creación de valor agregado a través de la educación”.



## REINVENTANDO EL TRABAJO ANTE UN ENTORNO COMPLEJO

Ramón Muñoz Gutiérrez, Innovación a la Mexicana

Al cierre del foro sobre **El futuro del empleo en México** se presentó la conferencia de **Ramón Muñoz Gutiérrez**. El orador abordó cómo las compañías grandes y pequeñas se enfrentan en una carrera de alta velocidad para ganar la atención, aceptación y adquisición de los consumidores. En su exposición realizó la demostración de cómo el pensamiento divergente y convergente permiten genera innovaciones sociales, muchas de ellas encaminadas a crear nuevas oportunidades de empleo para los diferentes sectores de la población del país.





## RETO:

Convocar nuevamente a todos los asistentes para una revisión de los compromisos presentados para el mes de noviembre.

La importancia del Futuro del empleo en México no es como vimos un tema menor que requiere de nuestro mayor compromiso.

Pronto estarán los tres organismos en contacto con ustedes.



# ¡Gracias por asistir a este evento!