

5 Tendencias de Liderazgo en el 2023



MARGARITA AGUILAR
SR. CONSULTANT

DDI LATAM



Global Leadership Forecast 2023



A person is walking on a tightrope, a metaphor for leadership. The background is a dark blue, textured surface with horizontal lines, suggesting a wire or a path. The person is in the center, walking from left to right. The overall tone is serious and challenging.

El Liderazgo es Cada Vez Más Difícil

¿Tendrás suficientes personas dispuestas a dar su máximo esfuerzo?

Las Implicaciones para los Líderes: 5 Tendencias



**Prevenir el
Agotamiento**



**Construir
Confianza**



Trabajo Híbrido



**Compromiso y
Retención**



Talento Futuro



Prevenir el Agotamiento (Burnout)

El agotamiento de los líderes va en aumento

A menudo me siento agotado al final del día



DDI, *Global Leadership Forecast 2023*



CHAT:

¿Están los líderes identificando el agotamiento antes de que suceda?

Los líderes luchan para evitar el agotamiento en sus equipos

Porcentaje de líderes que se sienten 'muy preparados' para enfrentar los desafíos del negocio





Construir Confianza

La construcción de confianza debe comenzar desde arriba

Confío en que los líderes ejecutivos de mi organización hacen lo correcto

32%

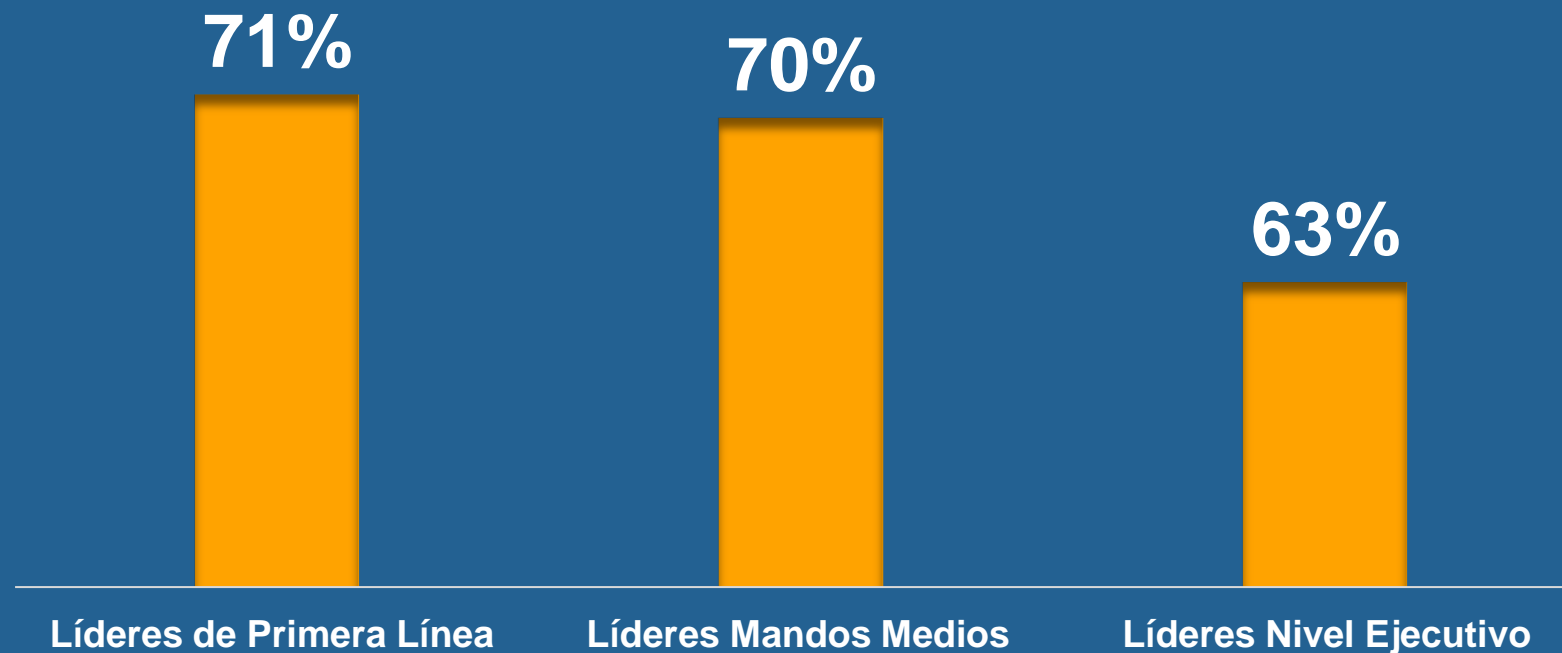
Confío en que mi jefe hace lo correcto

46%

% que seleccionaron 'Definitivamente cierto'

La construcción de confianza debe comenzar desde arriba

Mi jefe a menudo o casi siempre mantiene un alto grado de confianza y confidencialidad





CHAT:

**¿Cómo los líderes ejecutivos
afectan/destruyen la confianza?**

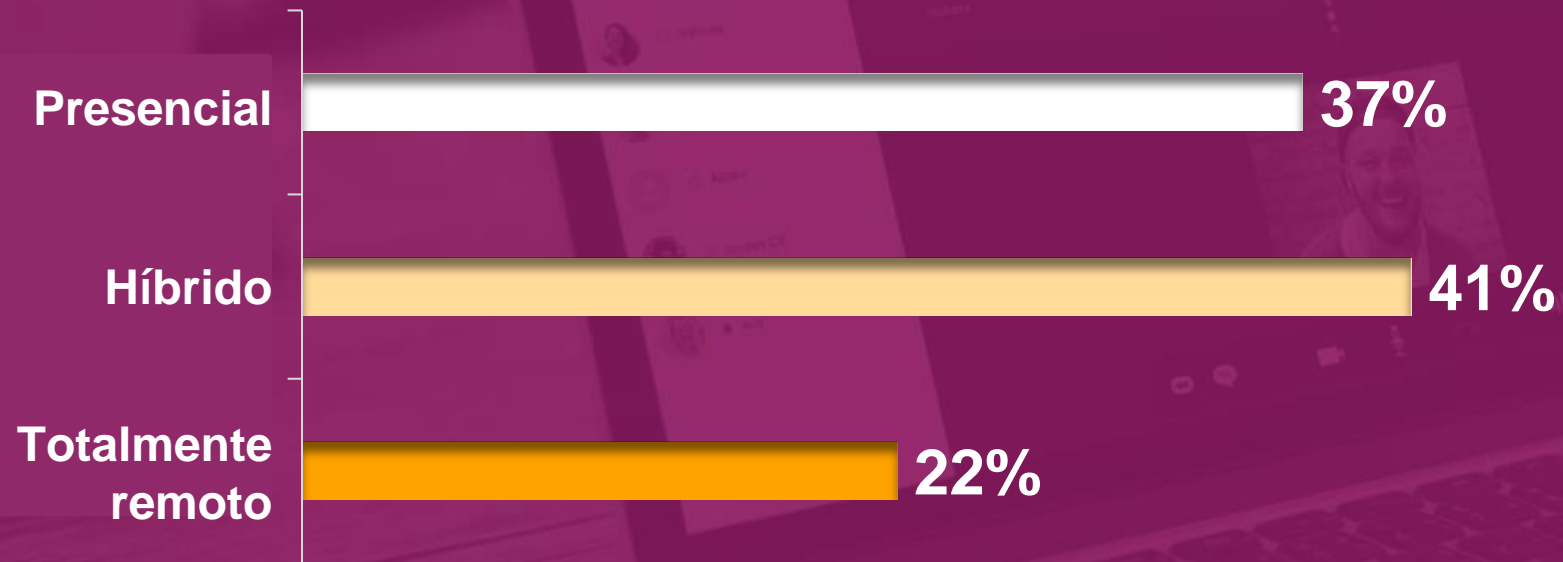
¿Qué sucede cuando los líderes no construyen confianza?

- Los colaboradores no son tan productivos
- Las personas no aportan sus mejores ideas
- La rotación aumenta



Trabajo Híbrido

En Estados Unidos, la mayoría de los líderes (63%) están en trabajos híbridos o totalmente remotos

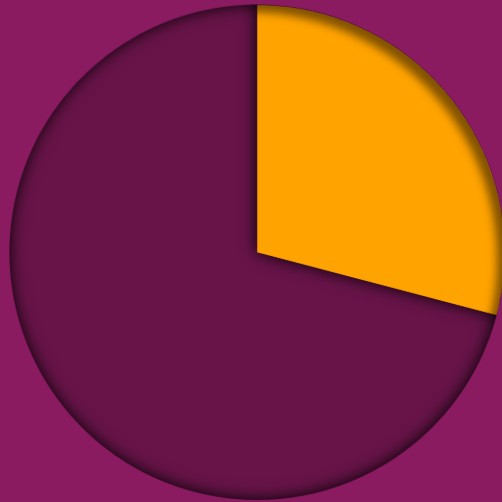




CHAT:

¿Qué habilidades crees que tus líderes necesitan desarrollar para apoyar el trabajo híbrido?

Los líderes no se sienten seguros al administrar colaboradores en formato híbrido o virtual



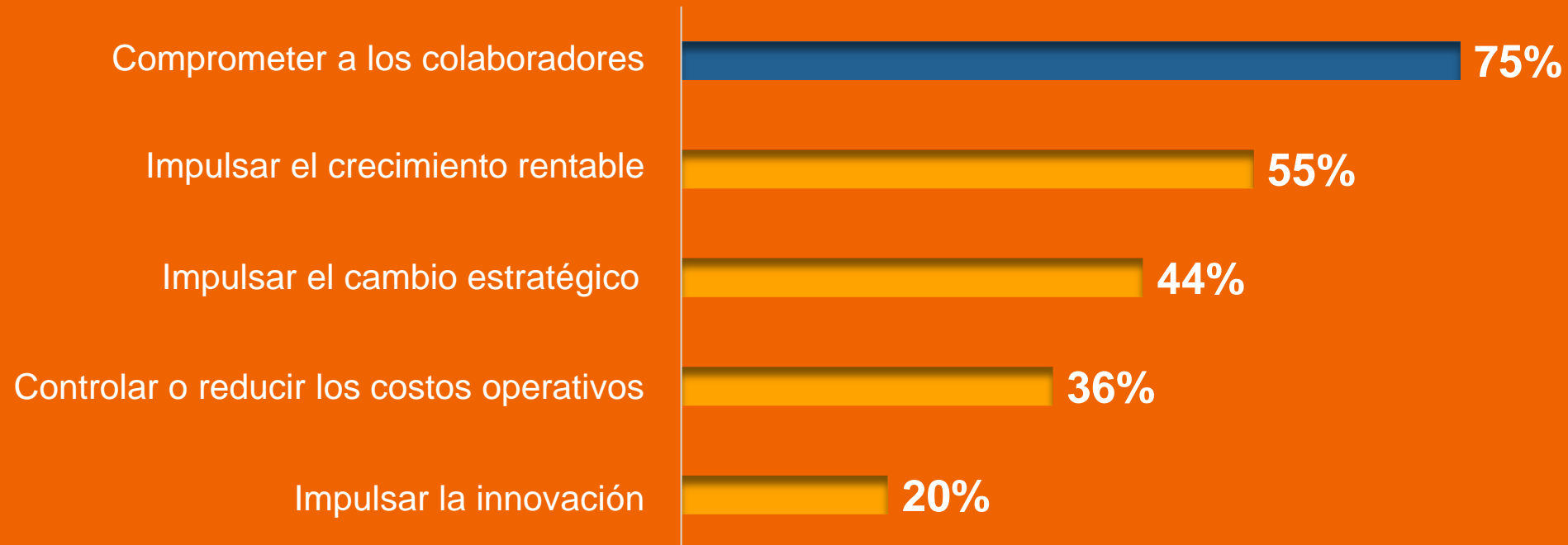
Solo el **27%** de los líderes dicen que son muy efectivos para liderar equipos híbridos o virtuales



Compromiso y retención

Comprometer a los colaboradores es la prioridad más crítica que los líderes dicen que su empresa debe lograr

¿Qué prioridades de negocio son más críticas para tu organización?



Solo la mitad de los líderes informaron estar muy comprometidos

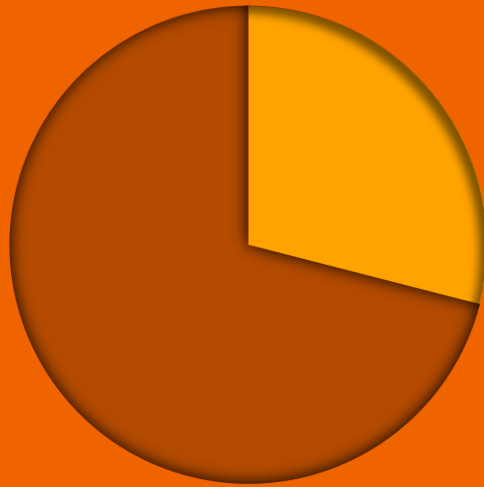
Creo que mi trabajo está lleno de significado y propósito

44%

Estoy muy comprometido con mi rol de liderazgo

50%

Comprometer y retener el talento sigue siendo un gran desafío para los líderes



Solo el **29%** de los líderes se sienten seguros de que pueden retener a su talento



CHAT:

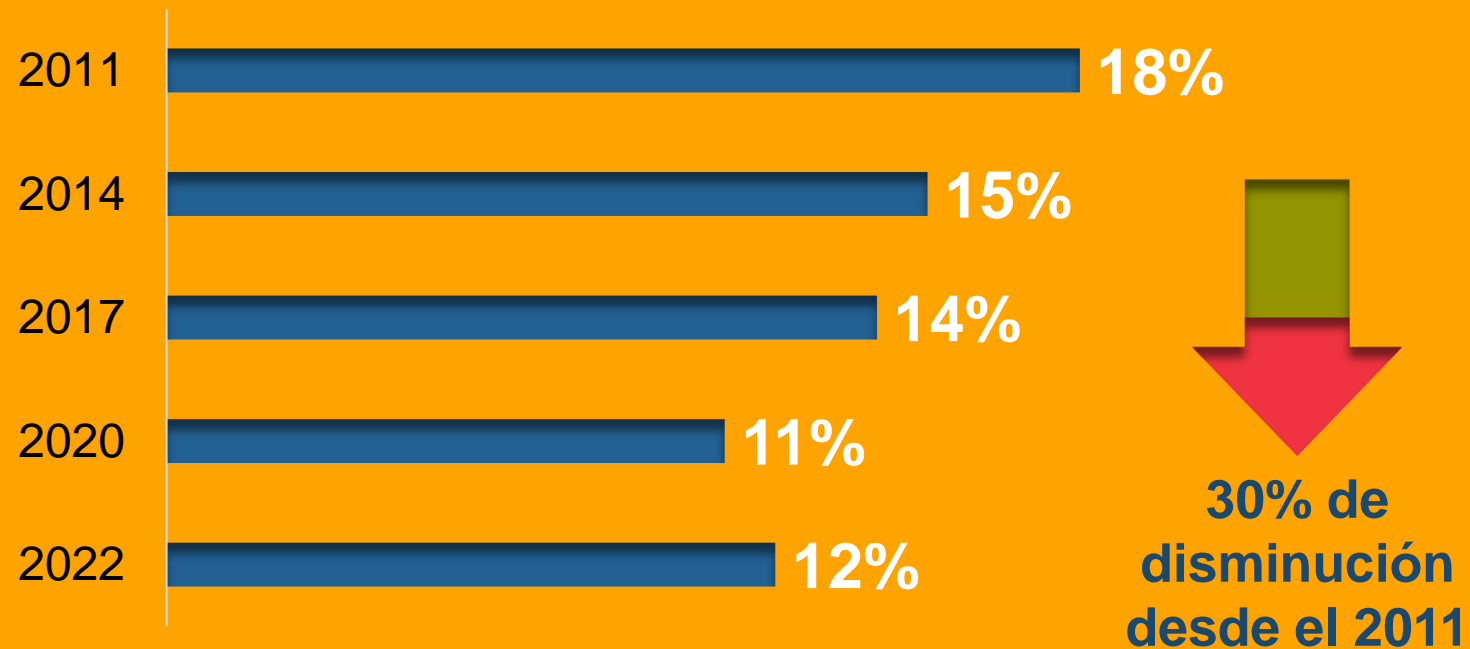
¿Qué estás haciendo para comprometer a tus líderes?



Talento Futuro

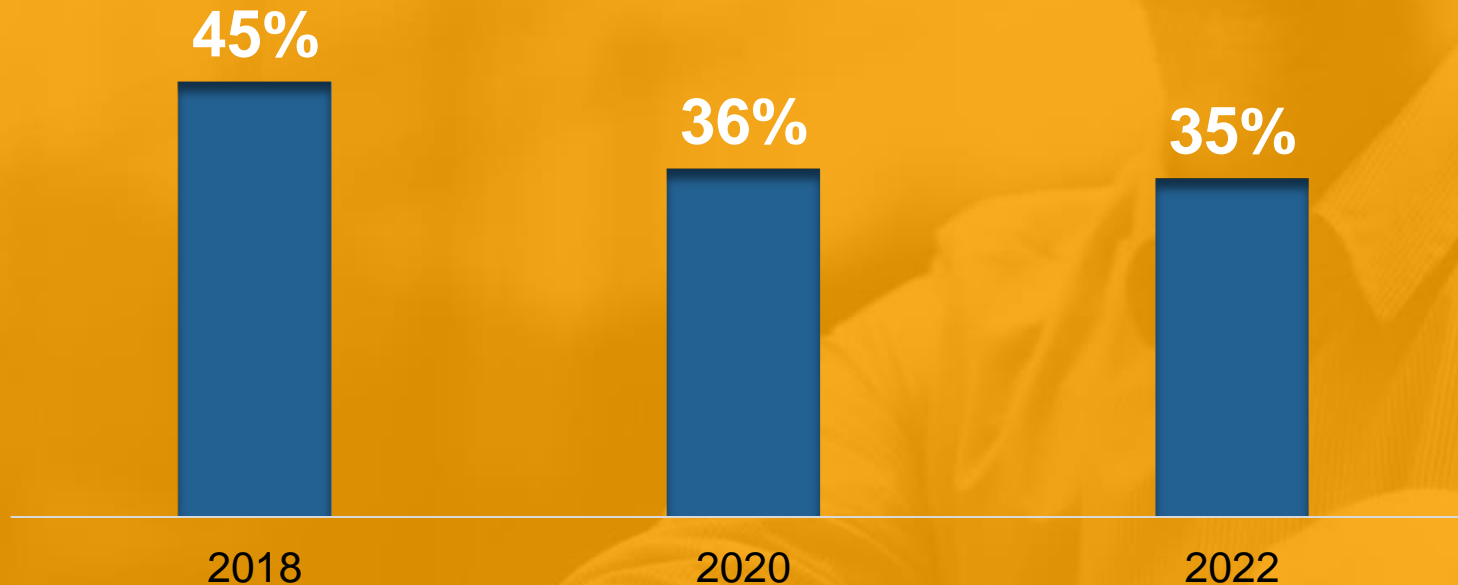
La fortaleza en la banca de sucesión no se ha recuperado desde la pandemia

% de RR.HH. que indica que su empresa tiene una banca de sucesión sólida para ocupar roles críticos de liderazgo



Los líderes se sienten ineficaces a la hora de seleccionar, identificar y desarrollar talentos futuros

Líderes que son muy efectivos para “Identificar y Desarrollar Talento”



Solo el 14% de los líderes se sienten seguros de tomar buenas decisiones de selección

Construye una cultura de liderazgo más fuerte

Muestra a los líderes que estás invirtiendo en ellos

Desarrolla grupos de líderes

Involucra a los líderes ejecutivos

Ayuda a los líderes a conocerse a sí mismos

Sé humano

Agradecemos tu
retroalimentación



https://bit.ly/ddi_FB_310123



¿Preguntas?

¡GRACIAS!

Margarita Aguilar
Sr. Consultant
DDI LATAM

Margarita.Aguilar@ddiworld.com

<https://www.linkedin.com/in/margarita-aguilar-7601687b/>



Contáctanos
Info.la@ddiworld.com

Aprende más en:
www.ddiworld.com