

AON

Amedirh
Asociación Mexicana en Dirección
de Recursos Humanos A.C.

Compensación e Incremento a Sueldos y Salarios

Personal no sindicalizado y
sindicalizado

Compendios 2022-2023

Marzo 2023

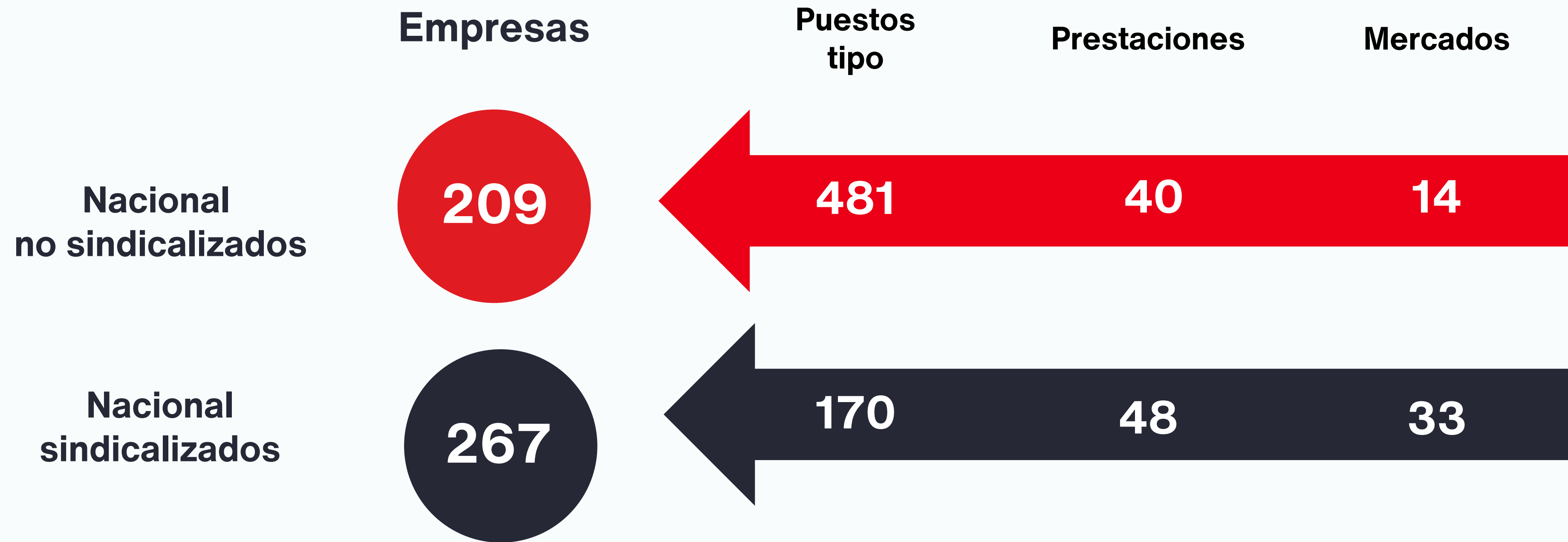


Agenda

- Origen de datos (información de los compendios)
- Comparativo de prestaciones y beneficios
- PTU
- Bonos
- Beneficio del automóvil
- Compensación puestos operativos
- Incrementos salariales e indicadores económicos
- Días de vacaciones – Antes y después de la Reforma



Origen de datos (información de los compendios)



Banco de datos a nivel global
98 Países
11,200 Puestos
5,890 Compañías



Comparativo prestaciones y beneficios

	No sindicalizados	Sindicalizados
*Aguinaldo	31 días	28 días
*Prima vacacional	65.3 %	74.0 %
*Días de vacaciones	16 días	15 días
Vales de despensa	10.5 % sueldo base	10.5 % sueldo base
Fondo de ahorro	11.6 % sueldo base	9.1 % sueldo base
Plan de retiro	Plan de beneficio definido 71.8% Plan de contribución definida 61.5%	Edad promedio = 58 años Antigüedad = 15 años
Seguro de vida	30 / 50 meses de sueldo	24 / 48 meses de sueldo
Gastos médicos mayores	\$5,417,100 cobertura anual	\$2,658,581 cobertura anual

*5 años de antigüedad

Otros beneficios - Sindicalizados

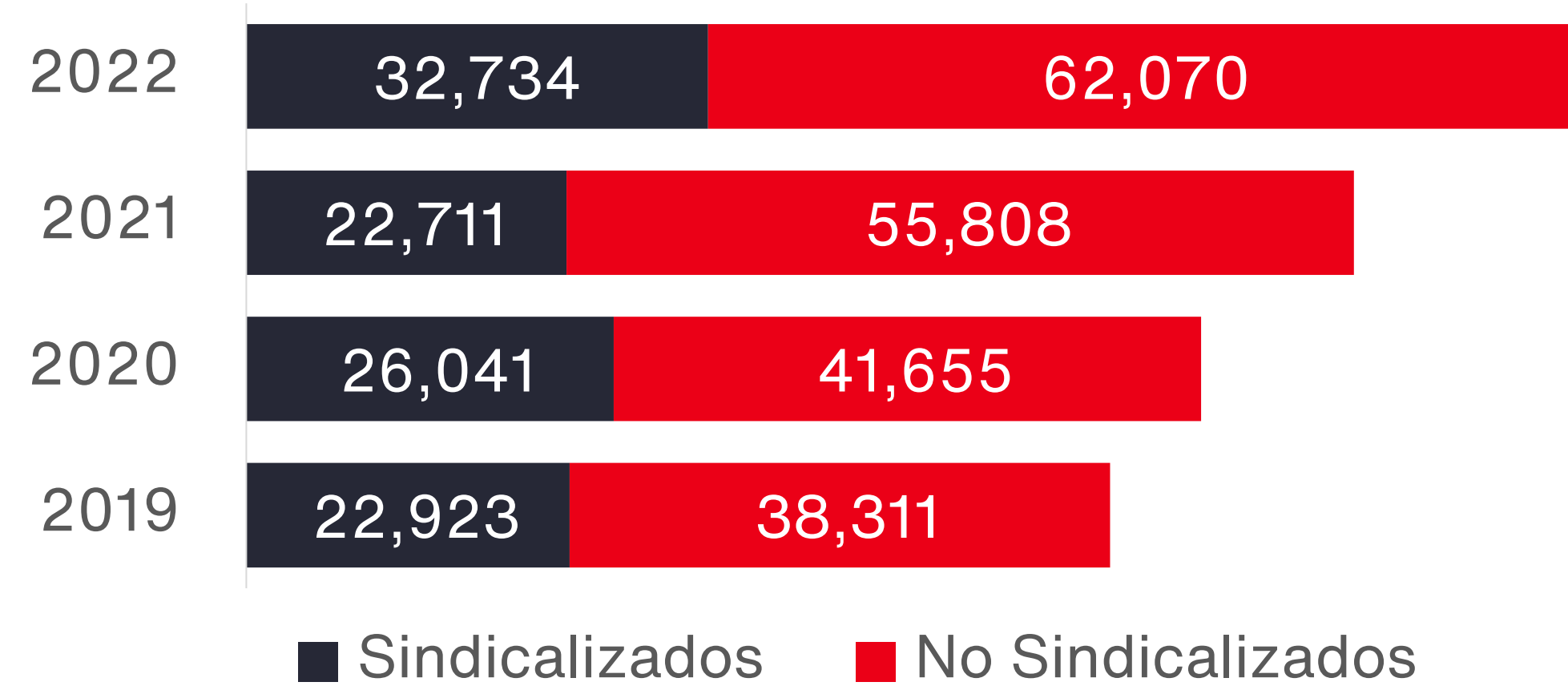
% Prevalencia	2020	2021	2022
Servicio médico	100.0%	100.0%	100.0%
	3,327	3,571	3,690
Actividades recreativas	86.8%	88.0%	79.0%
	1,983	2,204	2,254
Becas	62.0%	65.0%	64.0%
	765	454	592
Transporte	69.0%	73.0%	76.0%
	10,897	12,415	13,707
Uniformes	94.0%	94.0%	98.0%
	2,397	2,492	2,642
Tiempo extra	90.0%	91.0%	87.0%
Monto promedio pagado anual	11,870	13,263	14,002
Ayuda por defunción del trabajador	14,572	14,641	12,804
Permiso con goce de salario			
*Defunción de Familiares	6,246	6,675	6,820
*Ayuda por nacimiento	2,013	2,042	2,148
*Ayuda por matrimonio	1,999	1,937	2,155

Costo por trabajador - pesos anuales

*Monto promedio



Reparto de utilidades 2022



No sindicalizado Representativo

	2021	2022
Promedio	55,807	62,070
Mediana	15,170	18,373
Mínimo	242	242
Máximo	615,644	349,692

Monto pagado en Pesos Mexicanos

Sindicalizado

2022	% Prevalencia	Monto anual	Días de sueldo base
Bono sustituto de PTU	22.0	9,369.0	17.0

Monto pagado en Pesos Mexicanos



Hallazgos del PTU

No sindicalizados

El **56.5%** incrementó el pago de PTU

- El **20%** de la muestra **incrementó radicalmente** el monto. Por ejemplo: de **\$2,485** a **\$132,620**
- El **80%** de la muestra, presentó un incremento promedio de **130.5%**
- El **11.5%** de la muestra, para **mitigar el impacto financiero**, disminuyó el **27.9%** el monto del bono de desempeño

El **6.3%** de la muestra otorgó un **PTU similar al año pasado**

El **37.1%** disminuyó el monto de PTU, en promedio **30.6%**

Acciones:

- Algunas empresas otorgaron **bono complementario de PTU de 28 días**
- Otras incrementaron el **bono de desempeño** hasta en un **73% en promedio**

Del 25.4% de la muestra que no otorgó PTU

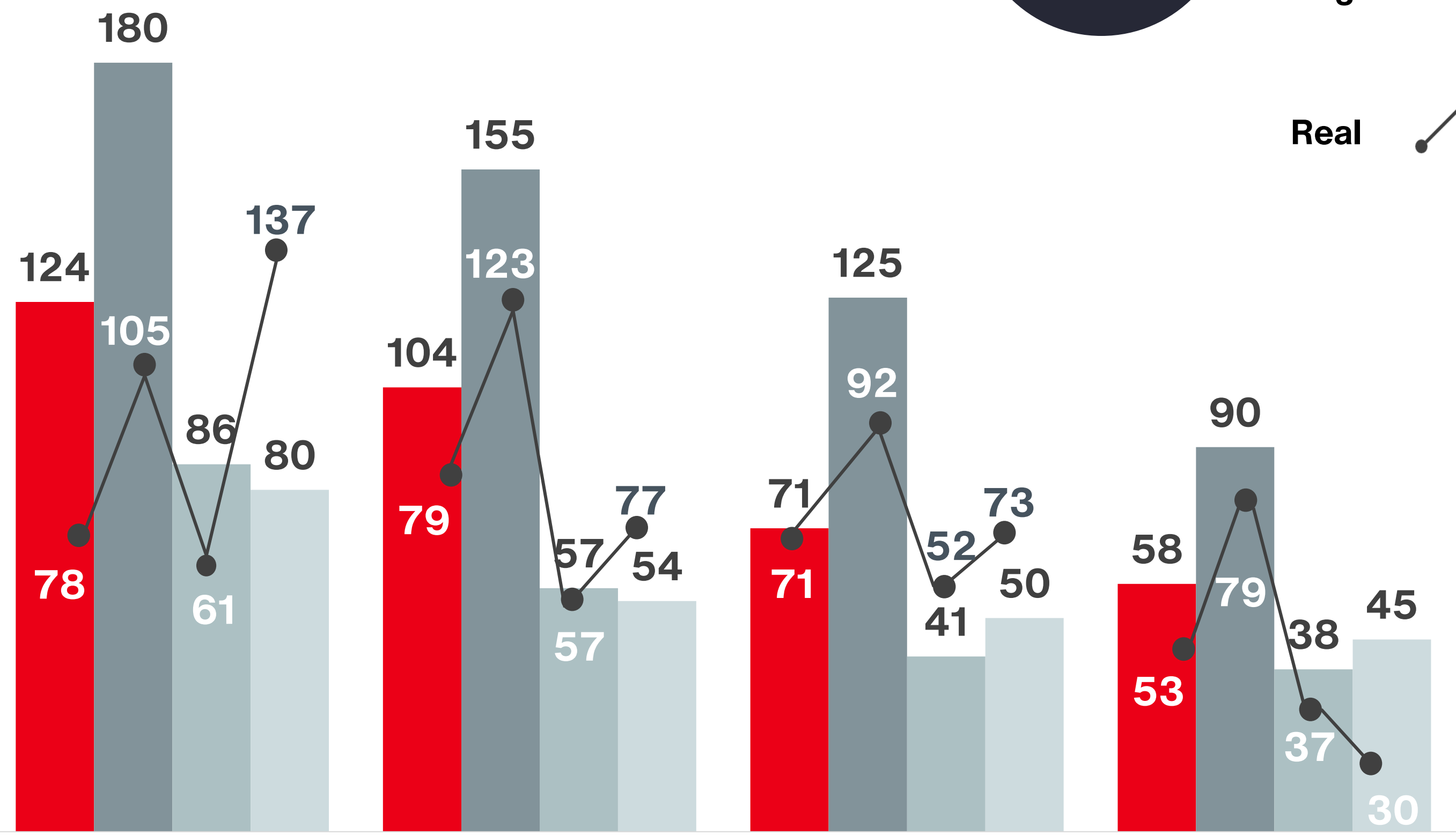
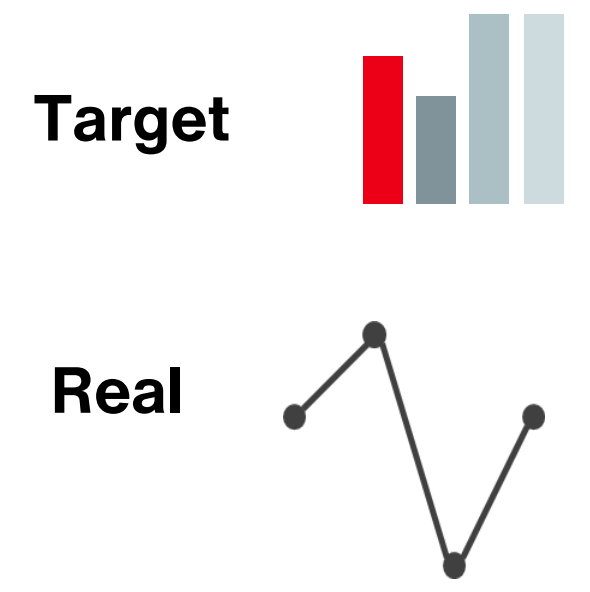
Algunas empresas otorgaron **bono sustituto de PTU de \$27,084 en promedio**

El **89.8%** de la muestra pagó el PTU sin aplicar el tope de la reforma, es decir, pagó el monto integro

El **10.2%** aplicó el promedio de 90 días de sueldo base, siendo \$50,720 el monto promedio en pesos.

Bonos ejecutivos – días de sueldo

93.0%
de la muestra
otorga



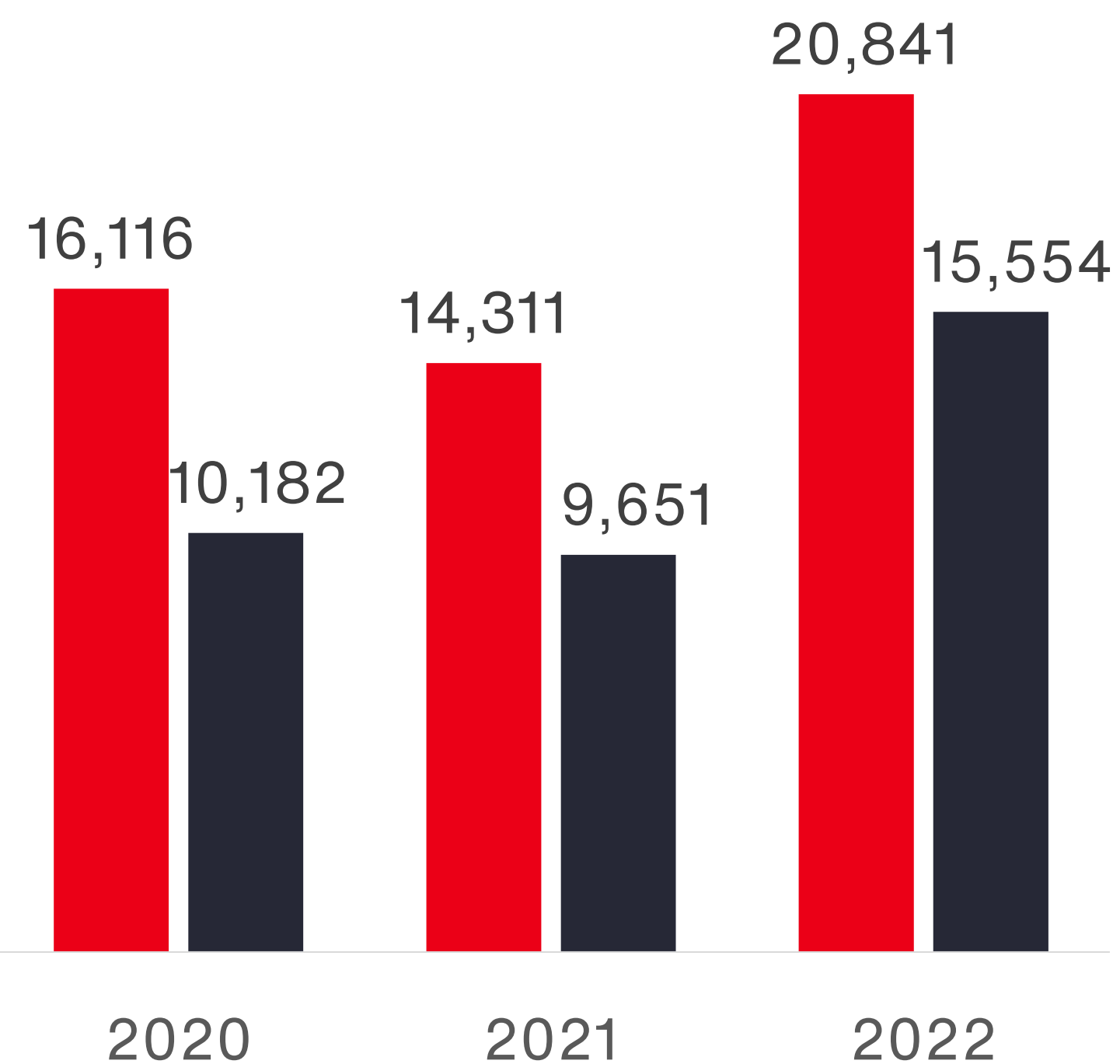
■ Representativo
 ■ Selecto
 ■ Bajío
 ■ Norte



Bono de productividad vs. bono variable

58.0%

Bono de productividad

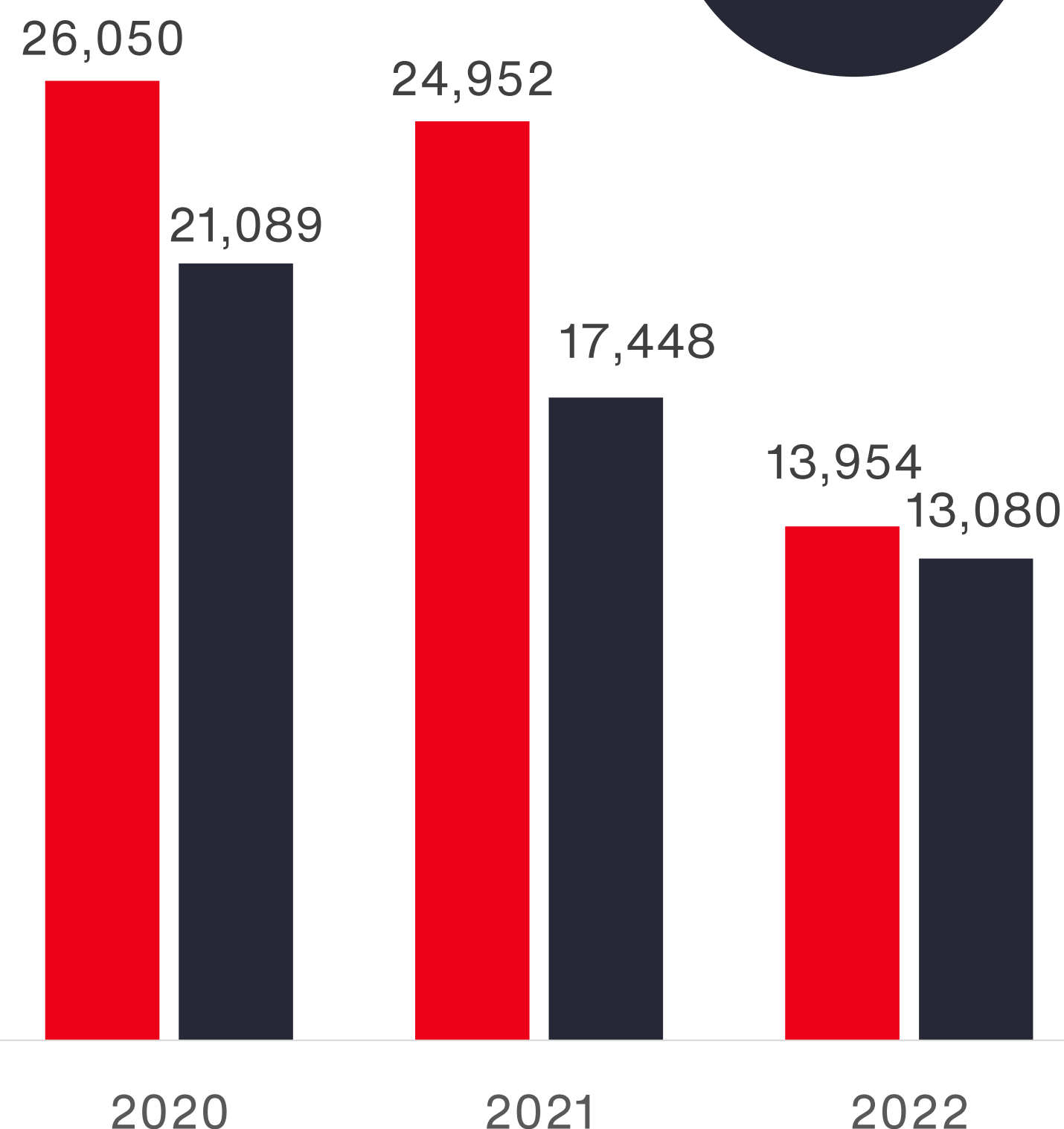


Montos anuales gravables

Target Real

Bono variable

22.0%



Principales indicadores

Otros	80.0%
Volumen de producción	18.0%
Ventas individuales	2.0%

Beneficio de automóvil 2022

% de Beneficio de automóvil

Representativo	Selecto	Bajío	Norte
90.1	90.0	97.7	78.8

	Representativo	Selecto	Bajío	Norte
% Asignación de automóvil	78.1	77.8	81.1	65.4
% Bono por automóvil	14.1	*11.1	14.0	34.6

*Dato de una sola empresa

Promedio del valor del automóvil de asignación

	Representativo	Selecto	Bajío	Norte
Director General	777,107	720,833	654,187	840,491
1er. Nivel	579,694	635,537	527,570	554,111
2do. Nivel	455,708	485,452	448,233	416,961
3er. Nivel	368,610	405,175	320,026	341,619

*Dato de una sola empresa
Pesos más IVA



Asignación de autos híbridos	% porcentaje
**Si, lo implementarán	16.6
Lo están evaluando	15.2
No lo están considerando	68.2

** Si, consiste en:

- Política de compra de autos sustentables.
- Auto híbrido para Gerentes y fuerza de ventas.
- Reducir el impacto de emisiones en CO2
- Se permite que el empleado pueda elegir un auto híbrido autorizado dentro de su nivel

Gastos de automóvil 2022

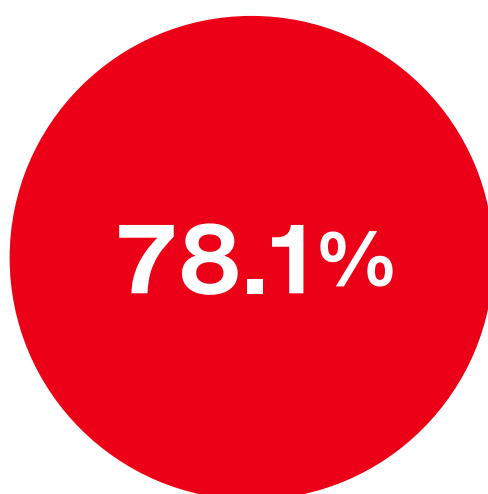
Tenencia %	96.9
Seguro %	96.9
Limitado %	1.6*
Ilimitado %	98.4
Gasolina %	93.8
Limitado %	75.0
Ilimitado %	25.0

*Dato de una sola empresa

Montos gasolina	2022	2021	% crecimiento
Representativo	3,278	2,819	16.3
Selecto	3,461	2,999	15.4
Bajío	3,733	1,976	88.0
Norte	3,208	2,635	27.7

Montos en Pesos Mexicanos

Opción a compra



	Frecuencia de cambio (meses)	
	Promedio	Moda
Director General	41	36
1er. Nivel	42	36
2do. Nivel	43	48
3er. Nivel	44	36

AON



Compensación – Puestos operativos

Puesto	Nacional	Bajío	Norte
Operador general			
Sueldo Base	229.9	241.7	268.8
Garantizada	91.4	100.3	109.0
Variable	78.8	87.2	86.3
Efectivo total	400.3	429.3	464.2
Operador especializado			
Sueldo Base	467.1	526.3	409.9
Garantizada	190.9	219.8	128.9
Variable	138.0	128.0	149.5
Efectivo total	796.1	874.2	688.3
Técnico			
Sueldo Base	516.3	685.6	432.3
Garantizada	270.4	176.4	251.5
Variable	115.3	102.4	121.3
Efectivo total	902.02	964.5	805.2
Multihabilidades			
Sueldo Base	364.4	473.8	421.3
Garantizada	129.1	147.66	142.4
Variable	104.1	96.4	99.5
Efectivo total	597.6	717.8	663.3

Pesos diarios gravables



Incremento personal - no sindicalizado 2023

Zona

2023	
Mínimo	3.0 %
Moda	7.0 %
Mediana	7.0 %
Máximo	16.0 %



- El **91.1%** cuenta con un estimado de incrementos para 2023
- El **8.9%** aún no cuenta con un estimado debido principalmente a las siguientes razones:
 - Evaluación del entorno económico (inflación)
 - En espera de analizar los resultados comerciales de 2022
 - El presupuesto de 2023 se encuentra aún en construcción
- **Abril** será el mes con mayor prevalencia para otorgar incrementos con **35.0%**
- **88.9%** de la población, recibirá incremento durante 2023

Zona	% Empresas que otorgarán incrementos	% Incremento de sueldos	% Población que recibirá incremento	Mes con mayor prevalencia de otorgamiento
Bajío	91.3	7.7	86.7	Abril
Centro	94.1	6.3	86.6	Marzo
Ciudad de México	90.1	6.8	92.9	Abril
Estado de México	91.3	6.9	91.9	Abril
Noreste	95.5	7.1	91.6	Abril
Norte	88.6	7.7	79.8	Enero
Pacífico	90.5	7.6	90.8	Marzo
Sureste	86.4	7.2	90.5	Enero



Incremento personal - no sindicalizado 2023

Giro

Giro	% Empresas que otorgarán incrementos	% Incremento de sueldos	% Población que recibirá incremento	Mes con mayor prevalencia de otorgamiento
Alimentos y bebidas	93.8	7.1	84.7	Marzo
Automotriz	90.9	7.5	94.9	Abril
Autopartes	93.9	7.2	90.4	Abril
Bienes de consumo masivo	94.6	7.3	94.3	Abril
Construcción e infraestructura	76.5	7.7	91.4	Abril
Farmacéutica	100.0	6.1	89.9	Marzo
High-Tech y tecnologías de Información	77.3	6.3	91.9	Abril
Manufactura	84.7	7.4	84.6	Enero
Metal-Mecánica	95.2	7.9	91.4	Marzo
Oil & Gas	81.8	6.6	86.9	Enero
Otros	96.8	7.3	91.5	Enero
Química	97.1	6.8	90.8	Abril
Servicios financieros	90.0	7.3	88.9	Enero, febrero
Telecomunicaciones	83.3	7.0	74.4	Abril
Transporte y logística	94.4	7.1	86.9	Abril

Incrementos de sueldos sindicalizados

Zona

7.9%

Nacional

De las **300 empresas** que reportaron personal sindicalizado, el **92.7%** otorgará incremento

Salarios
(Negociaciones
Salariales)

7.7%

Salarios
(Negociaciones
Contractuales)

7.9%

Prestaciones

0.6%

Meses mayor prevalencia, negociación del Contrato Colectivo de Trabajo:

Enero 27.0%
Febrero 21.6%

% de la muestra que revisará su Contrato Colectivo de Trabajo

Salarial 34.5%
Contractual 65.5%

Zona	% Empresas que otorgarán incremento	% Incremento a salarios (salarial)	% Incremento a salarios (contractual)	% Incremento a prestaciones
Bajío	97.0	8.2	7.8	0.7
Centro	100.0	7.4	7.0	1.4
Ciudad de México	89.9	7.2	8.1	0.4
Estado de México	88.9	7.5	7.2	0.5
Noreste	93.0	7.5	7.8	0.6
Norte	88.5	8.7	8.8	0.5
Pacífico	93.8	9.2	9.1	0.4
Sureste	100.0	7.6	6.3	0.4

Incremento personal - sindicalizado 2023

Giro

Giro	% Empresas que otorgarán incremento	% Incremento a salarios (salarial)	% Incremento a salarios (contractual)	% Incremento a prestaciones
Alimentos y Bebidas	96.4	6.9	8.3	0.4
Automotriz	85.7	7.9	6.5	1.0
Autopartes	95.2	8.4	7.4	0.7
Bienes de Consumo Masivo	80.0	7.8	8.1	0.4
Construcción e Infraestructura	75.0	7.8	8.5	0.5
Farmacéutica	100.0	8.0	7.5	0.6
High-Tech y Tec de Información	100.0	6.5	11.1	0.0
Manufactura	95.7	8.0	8.1	0.5
Metal-Mecánica	94.7	7.5	7.6	0.7
Oil & Gas	80.0	5.0	7.2	0.4
Otros	88.2	8.0	8.7	0.3
Química	93.5	7.7	7.2	0.4
Servicios Financieros	100.0	0.0	10.0	1.0
Telecomunicaciones	100.0	6.5	0.0	0.0
Transporte y Logística	100.0	7.0	8.6	1.1



Incremento personal - sindicalizado

Boletín Laboral Enero-2023

# Negociaciones	Tipo	% a Salarios	# de Negociaciones Contractuales	% a prestaciones	% Retabulaciones
85	S	11.3	2	0.3	9.41
48	C	9.26	42	0.6	11.83
133	T	10.58	44	0.6	10.45

S = Salarial

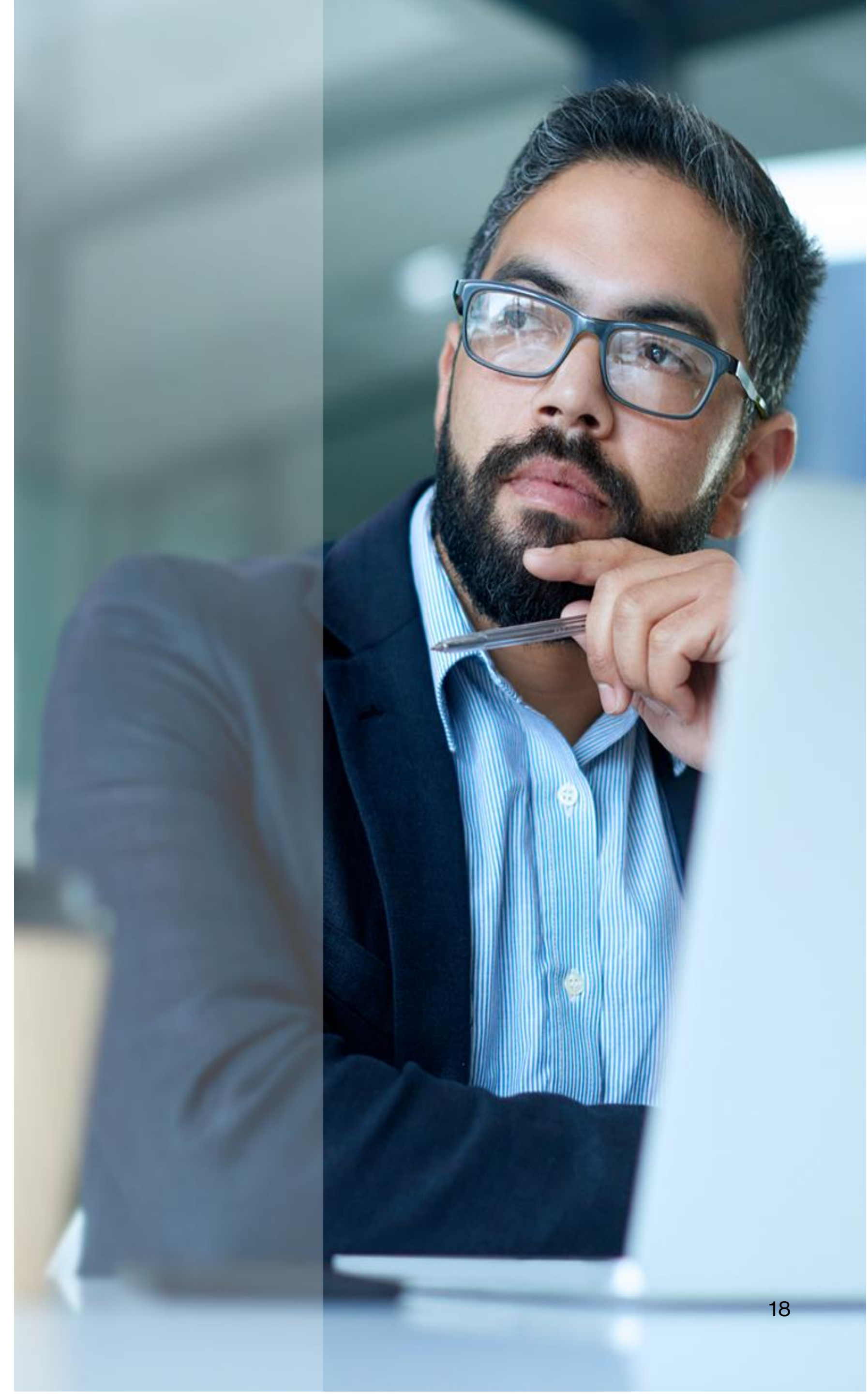
C = Contractual

T = Total

Fuente: Boletín Laboral Aon Enero 2023



Incrementos salariales e indicadores económicos de México 2023



No Sindicalizados / Non-Unionized	
% de Incremento de Sueldo / Incluye a todo el personal No Sindicalizado % Salary Increases / All Non-Unionized personnel	
2018	5.70
2019	5.50
2020	5.00
2021	5.10
2022	6.30
2023	7.10 – 7.50

Sindicalizados / Unionized	
% de Incremento Salarios % Wage Increases	% de Incremento Prestaciones % Benefit Increases
5.50	0.50
5.67	0.42
5.00	0.71
5.00	0.50
6.90	1.00
7.60 – 7.90	0.60 – 0.80

	*% Inflación *% Inflation Rate	UMA UMA	Salario Mínimo / Minimum Wages		*Cetes 28 días % 28 Days Bonus (Monthly Average)
			Zona Única / Unique Zone	Zona Frontera Norte / Northern Border Zone **	
2018	4.83	80.60	10.4% = 88.36	--	8.00%
2019	2.83	84.49	16.2% = 102.68	100.0% = 176.72	7.91%
2020	3.15	86.88	20.0% = 123.22	5.0% = 185.72	4.98%
2021	7.36	89.62	15.0% = 141.70	15.0% = 213.19	4.19%
2022	7.82	96.22	22.0% = 172.87	22.0% = 260.34	5.51%
2023	4.20 – 5.00*	103.74	20.0% = 207.44	20.0% = 312.41	4.28%

• *Información Banxico Enero 2023 / Information – Banxico, 2023 January

• ** Zona Frontera Norte / Northern Border Zone

Baja California (5): Ensenada, Playas de Rosarito, Tijuana, Tecate y Mexicali.

Sonora (11): San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco, General Plutarco Elías Calles, Caborca, Altar, Sáric, Nogales, Santa Cruz, Cananea, Naco y Agua Prieta.

Chihuahua (8): Janos, Ascensión, Juárez, Práxedes G. Guerrero, Guadalupe, Coyamel del Sotol, Ojinaga y Manuel Benavides.

Coahuila de Zaragoza (8): Ocampo, Acuña, Zaragoza, Jiménez, Piedras Negras, Nava, Guerrero e Hidalgo.

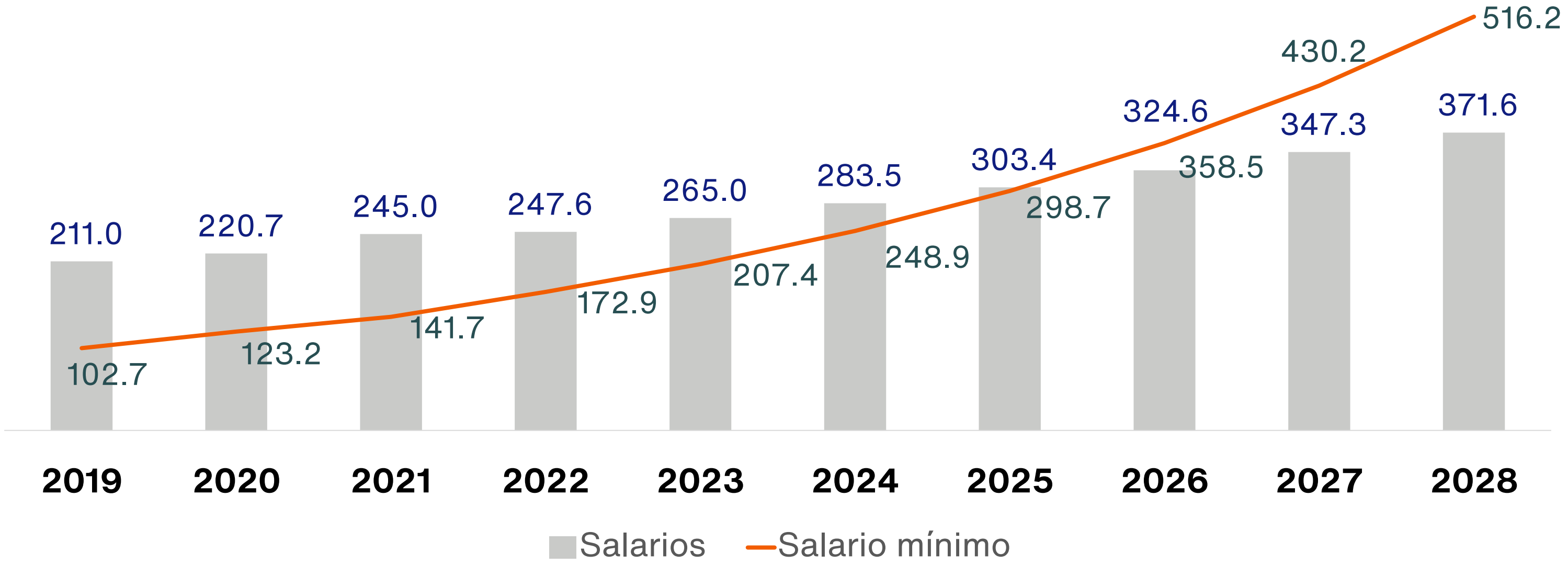
Nuevo León (1): Anáhuac.

Tamaulipas (10): Nuevo Laredo, Guerrero, Mier, Miguel Alemán, Camargo, Gustavo Díaz Ordaz, Reynosa, Rio Bravo, Valle Hermoso, Matamoros

Fuente: Aon México Monitoreo "Incrementos y cambios en días de vacaciones en la LFT" Diciembre 2022" y Boletín Laboral / Source: Aon Mexico Monitoring "Salary and wage Increases and changes to vacation days under the LFT" December 2022, and Labor Bulletin

Salario Mínimo – Ritmo de crecimiento Personal Sindicalizado

Proyecciones :
Salario mínimo **20.0%**
Salarios **7.0%**



Días de vacaciones – Antes y después de la Reforma

No sindicalizados – Giro

***16** → ***21**

*Días de vacaciones a 5 años de antigüedad.

Giro		Días de vacaciones otorgados por antigüedad (ley)											
		1 año		5 años		10 años		15 años		20 años		30 años	
2022	2023	6	12	14	20	16	22	18	24	20	26	24	30
		Días de vacaciones otorgados por antigüedad (mercado)											
Alimentos y Bebidas		8	12	15	20	18	22	20	24	22	26	25	30
Autopartes		9	13	16	20	18	22	20	24	22	26	26	30
Bienes de Consumo Masivo		9	13	15	20	18	23	20	25	21	26	25	30
High-Tech		9	15	15	22	18	24	20	27	22	29	25	32
Manufactura		7	12	15	20	17	22	19	25	21	27	25	31
Metal-Mecánica		8	12	15	20	17	22	19	24	21	26	25	30
Oil & Gas		11	15	16	21	18	23	20	25	22	27	25	31
Química		11	14	16	21	18	23	20	25	22	27	25	31
Servicios Financieros		13	15	15	21	17	24	20	27	22	28	26	33

Días de vacaciones – Antes y después de la Reforma

Sindicalizados – Zona

***15** → ***21**

*Días de vacaciones a 5 años de antigüedad.

Zona		Días de vacaciones otorgados por antigüedad (ley)											
		1 año		5 años		10 años		15 años		20 años		30 años	
2022	2023	6	12	14	20	16	22	18	24	20	26	22	30
Días de vacaciones otorgados por antigüedad (mercado)													
Bajío		7	12	15	20	17	22	19	24	21	26	25	30
Ciudad de México		9	13	16	21	18	23	20	25	22	27	26	32
Estado de México		7	15	15	22	17	24	19	25	21	27	25	31
Noroeste		8	12	15	20	17	22	19	24	21	26	25	30
Norte		9	13	16	21	18	23	20	25	22	27	25	30

Retos 2023

- Temas sindicales
- Subcontratación
- Pasivo laboral
- Wellbeing
- NOM – 035 - NOM – 037
- Padecimientos mentales
- Acompañamiento a líderes
- Reconfiguración de la oferta de valor



Compendios 2022-2023

Amedirh
Asociación Mexicana en Dirección
de Recursos Humanos A.C.

AON



Costos de los compendios a partir del 1° de Marzo 2023:

- Socios \$22,000 más IVA cada uno
- No Socios \$27,000 más IVA cada uno

- Combo (ambos reportes, personal sindicalizado y no sindicalizado)
 - Socios \$39,700 más IVA
 - No Socios \$48,600 más IVA

Es importante contar con información que te permita conocer el rumbo que las empresas tomarán, en materia de sueldos y salarios.

El compendio contiene la siguiente información:

- Información de compensación en los siguientes conceptos (sueldo base o salario diario, compensación garantizada, total, etc.)
- Prevalencia de prestaciones y beneficios
- Cortes por mercado (Representativo, Selecto, Otras Localidades, Norte y Bajío) para no sindicalizados y para sindicalizados (giro y zona)

AON

Soluciones para el Entorno Laboral

Personal Sindicalizado

Encuesta de Compensación para personal sindicalizado
302 contratos colectivos con mas de 30 años de experiencia en la metodología.

LCM

Boletín Laboral

Indicadores sobre la revisión de más de 700 contratos colectivos al año a nivel nacional.

De frente a los nuevos retos de las relaciones laborales en México.

*Seminario de Relaciones Laborales

Costeo de Contrato Colectivo

*Medición los de factores de riesgo Psico-social "Norma 035 de la STPS"

*Encuestas de opinión (focus)

*Asesoría en temas laborales

Calendario de seminarios 2023

Seminario	Sede	Mes	Fechas
Relaciones laborales	Nacional virtual	Febrero y marzo	21, 28 de febrero, 7 y 14 de marzo
Compensación	Nacional virtual	Marzo	6, 8, 13, 15, 21, 24, 27 y 29
Compensación variable	Nacional virtual	Mayo	3, 10, 17 y 24
Relaciones laborales	Nacional virtual	Junio	7, 14, 21 y 28
Compensación	Nacional virtual	Julio	4,6, 11, 13, 18, 20, 25 y 27
Compensación	CDMX Presencial	Octubre	2,3,4 y 5

Seminario de compensación	Seminario de compensación variable	Seminario de relaciones laborales																		
Virtual Costo: 22,400 + IVA	Virtual Costo: 20,000 + IVA	Virtual Costo: 21,200 + IVA																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de sesiones.</th> <th>Duración por sesión.</th> <th>Duración total.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8</td> <td>3 horas</td> <td>24 horas</td> </tr> </tbody> </table>	Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.	8	3 horas	24 horas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de sesiones.</th> <th>Duración por sesión.</th> <th>Duración total.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>4 horas</td> <td>16 horas</td> </tr> </tbody> </table>	Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.	4	4 horas	16 horas	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de sesiones.</th> <th>Duración por sesión.</th> <th>Duración total.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>4 horas</td> <td>16 horas</td> </tr> </tbody> </table>	Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.	4	4 horas	16 horas
Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.																		
8	3 horas	24 horas																		
Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.																		
4	4 horas	16 horas																		
Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.																		
4	4 horas	16 horas																		
Presencial Costo: 27,500 + IVA																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Número de sesiones.</th> <th>Duración por sesión.</th> <th>Duración total.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>8 horas</td> <td>32 horas</td> </tr> </tbody> </table>	Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.	4	8 horas	32 horas														
Número de sesiones.	Duración por sesión.	Duración total.																		
4	8 horas	32 horas																		

Para los socios de **AMEDIRH** se aplicará un descuento sobre estos costos del 15%

Gracias

rocio.hernandez@aon.com

lourdes.barranco@aon.com

sonia.bernabe@aon.com

gisol@amedirh.com.mx

